

Tiempo ganado de enfermedad y seguridad (ESST)

En vigor: 1 de enero de 2024

¿Qué es ESST?

ESST es una licencia remunerada que los empleadores deben proporcionar a los empleados en Minnesota y que puede usarse por ciertas razones, incluso cuando un empleado está enfermo, para cuidar a un familiar enfermo o para buscar ayuda si un empleado o un miembro de su familia ha experimentado abuso doméstico, agresión sexual o acoso.

ESST debe pagarse a la misma tarifa base que el empleado gana cuando está trabajando.

¿Quién es elegible para ESST?

Un empleado es elegible para ESST si:

- se ha previsto que trabaje al menos 80 horas al año para un empleador en Minnesota; y
- no es un contratista independiente.

Los empleados temporales, estacionales y a medio tiempo son elegibles para ESST.

¿Cómo se acumula y utiliza ESST?

- Los empleados acumulan al menos una hora de ESST por cada 30 horas trabajadas, a menos que un empleador agregue horas de ESST por adelantado según lo permite la ley.
- ESST comienza a acumularse el primer día de trabajo y los empleados pueden utilizar ESST a medida que se acumula.
- Los empleadores deben permitir que un empleado acumule al menos 48 horas de ESST cada año y transfiera el ESST no utilizado al año siguiente hasta una acumulación máxima de al menos 80 horas de ESST.
- Los empleadores pueden requerir documentación de los empleados cuando se use ESST por más de dos días laborables consecutivos programados.

¿Para qué se puede utilizar ESST?

ESST se puede utilizar por motivos que incluyen:

- la enfermedad física o mental, el tratamiento o atención preventiva de un empleado o su familiar;
- ausencia debido a abuso doméstico, agresión sexual o acoso a un empleado o su familiar;
- cierre del lugar de trabajo de un empleado debido al clima o emergencia pública, o cierre de la escuela o centro de cuidado de su familiar debido al clima o emergencia pública; y
- hacer los preparativos de un funeral, asistir a un servicio fúnebre o un servicio en memoria de un familiar fallecido, u ocuparse de asuntos financieros o legales que surgen tras la muerte de un familiar.

Las represalias son ilegales.

Un empleador no puede tomar represalias ni tomar medidas negativas contra un empleado por hacer valer sus derechos legales al amparo de la ley ESST.



Tiempo de enfermedad

Para la enfermedad física o mental, el tratamiento o cuidado preventivo



Tiempo de seguridad

Para abordar el abuso doméstico y la agresión sexual o el acoso



**DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY**

Julio de 2025

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

Aviso: Este es un breve resumen de la ley de Minnesota. Su objetivo es ser una guía y no debe considerarse un sustituto de las Leyes de Minnesota relacionadas.